

21 FEBBRAIO 2014

DALLE ORE 13,00 ALLE ORE 17,00 (SETTORI OPERATIVI)

4 ORE A FINE TURNO (SETTORI NON OPERATIVI)

SCIOPERO

DEL COMPARTO AEREO/AEROPORTUALE/INDOTTO

• CONTRO L'AGGRESSIONE ALLA CATEGORIA CHE NON SI FERMA E COLPISCE I LAVORATORI DI GROUND CARE, DELL'HANDLING, DI AVIAPARTNER, DI SEA E SEA HANDLING, DI ALITALIA, DELLE PULIZIE, DELLE MENSE DEI SERVIZI COMMERCIALI, DEI CATERING, ECC.

• CONTRO IL SILENZIO E L'IMMOBILISMO GENERALE SUL RINNOVO DEL CCNL SCADUTO DA QUASI 26 MESI.

pretendiamo il pagamento della "indennità di vacanza contrattuale"

L'accordo intercategoriale 31/7/1992 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri G. Amato, tutte le associazioni padronali (Confindustria-Confindustria-Intersind ecc) e Cgil-Cisl-Uil, prevede:
Indennità di vacanza contrattuale

Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a 3 mesi dalla data di scadenza del CCNL, ai lavoratori dipendenti ai quali si applica il contratto medesimo non ancora rinnovato sarà corrisposto,

a partire dal mese successivo ovvero dalla data di presentazione delle piattaforme ove successiva,

un elemento provvisorio della retribuzione.

L'importo di tale elemento sarà pari al 30% del tasso di inflazione programmato, applicato ai minimi retributivi contrattuali vigenti, inclusa la ex indennità di contingenza.

Dopo 6 mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% dell'inflazione programmata.

Dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del contratto l'indennità di vacanza contrattuale cessa di

essere erogata. Tale meccanismo sarà unico per tutti i lavoratori.

[voli da garantire 21-2-2014.pdf](#)